POLITICA PER LA RESPONSABILITÁ SOCIALE

La Direzione di Idrotech S.r.l. dichiara il proprio impegno nell'adottare volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo standard SA 8000:2026 e di migliorarne continuamente l'efficacia. Ciò comprende il rispetto dei requisiti sanciti da tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, dei contratti collettivi applicabili, delle Convenzioni ILO, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e delle Linee Guida OCSE. Qualora la legge e lo Standard disciplinino il medesimo aspetto in modo diverso, Idrotech S.r.l. applica la disposizione più favorevole per il personale.

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

Con la presente Politica la Direzione si impegna a:

– soddisfare o superare i requisiti e i principi dello Standard SA8000:2026, i requisiti di legge e gli altri requisiti sottoscritti;
– identificare e affrontare i rischi e gli impatti negativi sui diritti del personale che l'organizzazione causa, a cui contribuisce o a cui è direttamente collegata attraverso le proprie attività e relazioni commerciali, con misure proporzionate alla loro gravità e probabilità;
– privilegiare le soluzioni che prevengono gli impatti negativi, sia nel breve sia nel lungo periodo;
– agire con etica e integrità in tutte le attività aziendali;
– mantenere un sistema di gestione integrato per garantire coerenza nel rispetto dei requisiti dello standard;
– consultare i lavoratori e le altre parti interessate e rispondere alle loro aspettative, favorendo il dialogo sociale;
– considerare i rischi per il personale nella pianificazione aziendale e mitigarne gli impatti;
– migliorare continuamente le prestazioni in materia di diritti umani e il Sistema di Gestione.

Le politiche, le prassi, gli obiettivi e gli incentivi aziendali, così come le relazioni con soggetti esterni, non devono contraddire né indebolire tali impegni.

COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI E DELLE PARTI INTERESSATE

Nei confronti di tutte le parti interessate Idrotech S.r.l. intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno. I lavoratori e i loro rappresentanti sono coinvolti nell'attuazione, nel monitoraggio e nel miglioramento del Sistema. Chiunque può presentare segnalazioni e reclami, anche in forma anonima e senza timore di ritorsioni, attraverso i canali aziendali oppure direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di Accreditamento indicati in calce. La Direzione è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale e resa disponibile al pubblico. La Direzione, inoltre, si impegna a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso il riesame del Sistema e ad aggiornare la presente Politica quando necessario.

PARTNER COMMERCIALI E CATENA DEL VALORE

Nei rapporti con fornitori, subappaltatori, agenzie e altri partner commerciali Idrotech S.r.l.:

– richiede il rispetto dei requisiti dello Standard SA8000:2026 e della legge;
– svolge una due diligence sui partner proporzionata al livello di rischio;
– valuta in che modo le proprie pratiche commerciali (tempi, prezzi, condizioni contrattuali) possano contribuire al mancato rispetto di tali requisiti da parte dei partner;
– prima di interrompere un rapporto, valuta i rischi per i lavoratori coinvolti e privilegia, ove possibile, il miglioramento condiviso.

Sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena del valore devono garantire il rispetto dei seguenti criteri per il lavoro dignitoso:

PROTEZIONE DEI BAMBINI E DEI GIOVANI LAVORATORI

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori. I giovani lavoratori eventualmente impiegati non svolgono attività pericolose, notturne o che compromettano istruzione, salute e sviluppo; se fosse rilevato lavoro infantile, l'organizzazione attua azioni di rimedio a tutela del minore.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva, senza interferenze né ritorsioni, e libero accesso dei rappresentanti sindacali ai lavoratori.

ASSUNZIONE, IMPIEGO E CESSAZIONE LIBERI ED EQUI

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni. Le condizioni di lavoro sono comunicate in modo chiaro prima dell'assunzione; nessun costo di reclutamento è posto a carico del personale e nessun documento d'identità viene trattenuto. Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, sessuale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore. Tirocini e apprendistati non sostituiscono posti di lavoro regolari; le cessazioni del rapporto avvengono in modo equo e non discriminatorio.

ORARIO, RETRIBUZIONE E BENEFICI DIGNITOSI

Diritto ad un orario di lavoro corretto. Il lavoro ordinario non deve superare le 48 ore settimanali; lo straordinario è volontario, retribuito con maggiorazione, non supera le 12 ore settimanali ed è effettuato solo in casi eccezionali, nei limiti di legge e del CCNL. È garantito almeno un giorno di riposo ogni sei giorni lavorativi. Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e comunque sufficiente a garantire un tenore di vita dignitoso, corrisposto con regolarità e con busta paga chiara.

LIBERTÀ DALLA DISCRIMINAZIONE

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, nella formazione, nella carriera, nella retribuzione, nei provvedimenti disciplinari e nella cessazione del rapporto, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su genere (compresi gravidanza, identità di genere e orientamento sessuale), etnia, religione, orientamento politico, nazionalità, età, disabilità, stato civile, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, stato di salute o classe sociale. Il personale è tutelato da molestie, bullismo e intimidazioni; non sono effettuati test invasivi non pertinenti con il lavoro. L'impegno è coerente con il sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125.

SALUTE E SICUREZZA

Diritto alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Idrotech S.r.l. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi, compresi quelli ergonomici e psicosociali, ed alla formazione degli addetti; i dispositivi di protezione sono forniti gratuitamente e ogni lavoratore ha diritto di allontanarsi da un pericolo grave e imminente senza chiedere autorizzazione.

PRIVACY

I dati personali del personale sono raccolti solo per finalità legittime e connesse al lavoro, limitati a quanto necessario, protetti e conservati per il tempo strettamente necessario, in modo trasparente e nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679.

Trento, 05/11/2026

La Direzione Generale